BANDO DI SELEZIONE PER ESAMI E PROVE PRATICHE

PER L'ASSUNZIONE DI FINO AD UN MASSIMO DI n. 7 FIGURE PROFESSIONALI NEL PROFILO DI AUTISTA SOCCORRITORE

La Stella Bianca Valle di Cembra ODV, in relazione alle proprie esigenze organizzative e operative, indice una selezione finalizzata all'assunzione di fino ad un massimo di n. 7 figure professionali da inquadrare nel profilo di **Autista Soccorritore**.

La selezione è finalizzata a individuare candidati idonei a svolgere attività di guida dei mezzi di soccorso, collaborazione nelle operazioni di assistenza e trasporto sanitario e supporto alle attività operative dell'associazione, nel rispetto delle procedure previste e delle competenze acquisite.

Le assunzioni saranno effettuate secondo le necessità organizzative dell'associazione e le condizioni contrattuali che saranno definite in sede di assunzione.

Art. 1 – Posti disponibili e organizzazione del servizio

È indetta una selezione per la copertura di fino ad un massimo di n. 7 posti nel profilo professionale di Autista soccorritore **sulle sedi** dell'associazione Stella Bianca Valle di Cembra ODV.

Il servizio si svolgerà dal lunedì alla domenica, in orario diurno ma con la possibilità di turni durante i giorni festivi e di turni notturni.

L'organizzazione dei turni potrà prevedere:

- turni di servizio della durata di 12 ore o 7 ore a seconda della turnistica;
- articolazioni orarie differenziate, definite in funzione delle esigenze operative e organizzative dell'associazione.

La turnazione sarà predisposta dall'associazione e comunicata al personale secondo le modalità organizzative interne.

L'inserimento in servizio avverrà nel rispetto della normativa applicabile in materia di lavoro, riposi, orario di servizio e sicurezza.

Art. 2 – Profilo professionale e mansioni

Le figure selezionate saranno adibite alle attività proprie del profilo di Autista soccorritore, in conformità alla formazione posseduta, alle procedure operative di Trentino Emergenza.

In particolare, le mansioni potranno comprendere:

1. Conduzione dei mezzi di soccorso assegnati, nel rispetto del Codice della strada, delle procedure di sicurezza e delle disposizioni operative.
2. Controllo preliminare del mezzo, delle dotazioni di bordo e delle attrezzature necessarie al servizio e segnalazione di eventuali anomalie o necessità di manutenzione.

3. Collaborazione con il personale sanitario e con gli altri soccorritori volontari durante gli interventi di soccorso.
4. Supporto alle attività di movimentazione, assistenza e trasporto del paziente, nei limiti delle proprie competenze e qualifiche.
5. Conoscenza e applicazione delle procedure operative, con particolare attenzione alla sicurezza del paziente, dell'equipaggio e degli altri utenti della strada.
6. Compilazione della documentazione di servizio prevista dalle procedure di Trentino Emergenza.
7. Partecipazione alle attività di formazione, aggiornamento e addestramento richieste dall'associazione.

Art. 3 – Requisiti di ammissione

Per essere ammessi alla selezione, i candidati dovranno possedere i requisiti previsti dalla normativa applicabile e quelli eventualmente richiesti per il ruolo e per l'assunzione.

Sono richiesti, in particolare:

1. possesso della patente di guida valida e idonea alla conduzione dei mezzi assegnati;
2. possesso dei titoli, delle abilitazioni e della formazione necessari per lo svolgimento delle mansioni previste;
3. 2 anni di esperienza come Soccorritore;
4. assenza di impedimenti legali incompatibili con l'assunzione e con lo svolgimento delle mansioni;

I requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, salvo diversa previsione normativa.

L'associazione verificherà la documentazione presentata e potrà richiedere eventuali integrazioni.

Art. 4 – Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro le ore 12 del giorno mercoledì 18 novembre 2026, mediante la seguente modalità:

1. posta elettronica all'indirizzo: info@stellabianca.org;

La domanda dovrà riportare i dati anagrafici del candidato, i recapiti, una dichiarazione relativa al possesso dei requisiti richiesti e la disponibilità a svolgere il servizio secondo l'organizzazione dei turni prevista.

Alla domanda dovranno essere allegati:

1. curriculum vitae aggiornato;
2. copia di un documento di identità in corso di validità;
3. copia della patente di guida;
4. copia degli attestati di formazione e delle eventuali abilitazioni pertinenti;
5. ogni ulteriore documento richiesto dall'associazione ai fini della verifica dei requisiti.

Il candidato è tenuto a fornire informazioni veritiere e complete. Le dichiarazioni rese saranno sottoposte alle verifiche previste dalla normativa applicabile.

Art. 5 – Procedura di selezione

La selezione si articolerà nelle seguenti fasi:

A. Verifica dei requisiti

L'associazione procederà alla verifica della completezza delle domande e del possesso dei requisiti di ammissione.

B. Colloquio individuale

I candidati ammessi saranno convocati per un colloquio finalizzato a valutare le competenze professionali, la motivazione, la consapevolezza del ruolo e l'attitudine allo svolgimento del servizio.

Il colloquio potrà riguardare:

- conoscenza delle mansioni dell'Autista soccorritore;
- gestione delle situazioni operative e capacità di collaborazione con l'équipe;
- conoscenza delle procedure di intervento e delle responsabilità connesse al ruolo;
- disponibilità e attitudine al lavoro.

C. Prova pratica

I candidati saranno sottoposti a una prova pratica finalizzata a verificare le conoscenze e le capacità operative di base in ambito di soccorso.

La prova pratica verterà in particolare sull'applicazione dei protocolli e degli algoritmi previsti da Trentino Emergenza, con valutazione della capacità di riconoscere le priorità e procedere secondo una sequenza strutturata.

La prova sarà svolta mediante simulazione o scenario pratico predisposto dalla commissione.

La commissione potrà valutare, tra gli altri aspetti:

- corretto approccio iniziale alla scena e sicurezza;
- capacità di riconoscere le condizioni di criticità;
- conoscenza della sequenza ABCDE;
- individuazione delle priorità e tempestività nella segnalazione delle criticità.

Art. 6 – Commissione esaminatrice

La valutazione dei candidati sarà affidata a una commissione appositamente costituita, composta da:

1. **Direttore sanitario:** Dott. Emil Tonon;
2. **Direttore del corso**: Dott.ssa Alessia Pontirolli;
3. **Una figura individuata nell'ambito di ASUIT Trentino Emergenza**, previa disponibilità e secondo le modalità di partecipazione concordate con l'ente di appartenenza.

La commissione procederà alla valutazione del colloquio e della prova pratica, applicando criteri omogenei e coerenti con le finalità della selezione.

Eventuali sostituzioni o integrazioni della commissione saranno formalizzate dall'associazione.

Art. 7 – Convocazione alle prove

La data, l'orario e il luogo di svolgimento del colloquio e della prova pratica saranno comunicati ai candidati mediante e-mail.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di identità valido e dell'eventuale documentazione richiesta.

La mancata presentazione alle prove, senza giustificato motivo riconosciuto dall'associazione, potrà comportare l'esclusione dalla selezione.

Art. 8 – Esito della selezione e individuazione dei candidati

Al termine delle prove, la commissione formulerà le proprie valutazioni e individuerà i candidati ritenuti idonei sulla base dei criteri stabiliti.

L'associazione procederà all'individuazione del numero di candidati da assumere, fino ad un massimo di n. 7 posti disponibili, tenuto conto dell'esito della selezione e delle esigenze organizzative.

L'inserimento in servizio sarà subordinato alla verifica definitiva dei requisiti richiesti e al perfezionamento degli adempimenti necessari all'assunzione.

L'eventuale graduatoria, le modalità di approvazione e la sua durata saranno definite dall'associazione e comunicate agli interessati.

Art. 9 – Tipologia contrattuale e condizioni di assunzione

La tipologia contrattuale, l'inquadramento, il trattamento economico e normativo, l'orario contrattuale e ogni altra condizione del rapporto di lavoro saranno indicati nella proposta di assunzione e nel contratto individuale.

Il rapporto sarà regolato dalla normativa vigente e dal contratto collettivo applicabile, individuato dall'associazione in relazione alla propria natura giuridica e all'attività svolta.

La programmazione dei turni avverrà nel rispetto dei limiti di orario, dei riposi e delle altre disposizioni applicabili.

Art. 10 – Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della selezione e agli eventuali successivi adempimenti preassuntivi e contrattuali, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e della normativa nazionale applicabile.

L'informativa sul trattamento dei dati personali sarà resa disponibile ai candidati secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Art. 11 – Disposizioni finali

La Stella Bianca Valle di Cembra ODV si riserva di verificare in ogni momento la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati e il possesso dei requisiti richiesti.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si farà riferimento alla normativa vigente, alle disposizioni applicabili al rapporto di lavoro e alle procedure organizzative dell'associazione.

Il presente bando sarà pubblicato attraverso i canali istituzionali dell'associazione.

Per informazioni e chiarimenti è possibile rivolgersi a:

- **Telefono:** +39 3295952982 (La Presidente Mirella Nones)
- **E-mail:** info@stellabianca.org
- **Termine per la presentazione delle domande:** mercoledì 18 novembre 2026

Firma

LA PRESIDENTE

